

LATIHAN DASAR KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN ORGANISASI DI MADRASAH DINIYAH TAKMILIAH (MDT) BILAL BIN RABBAH

Asy Syaima Amatullah¹, Childan Berlian Arifin², Muhammad Abian Almadani³, Yulia Nurul Anggriawati⁴, Zuraida Rahmawati⁵, Iis Dewi Fitriani⁶

¹ Sosial dan Humaniora/Ilmu Komunikasi/Universitas Muhammadiyah Bandung/Bandung/Indonesia

² Ekonomi dan Bisnis/Manajemen/Universitas Muhammadiyah Bandung/Bandung/Indonesia

³ Sosial dan Humaniora/Ilmu Komunikasi/Universitas Muhammadiyah Bandung/Bandung/Indonesia

⁴ Ekonomi dan Bisnis/Manajemen/Universitas Muhammadiyah Bandung/Bandung/Indonesia

⁵ Sains dan Teknologi/Farmasi/Universitas Muhammadiyah Bandung/Bandung/Indonesia

⁶ Ekonomi dan Bisnis/Manajemen/Universitas Muhammadiyah Bandung/Bandung/Indonesia

assyaimaam@gmail.com¹, childanarifin24@gmail.com², abianmuhammad18@gmail.com³, yulia01nurul@gmail.com⁴, zuraidarahmawati14@gmail.com⁵, iisdewifitriani@umbandung.ac.id⁶

Abstract

Leadership, management, and organization are interconnected components. Within an organization, a leader with effective leadership qualities is needed to manage organizational management effectively, enabling the organization to achieve its goals. According to the head of the madrasah, there is still no clear organizational structure at MDT Bilal Bin Rabbah, which affects the performance, effectiveness, and efficiency of teaching and learning activities at MDT Bilal Bin Rabbah. Therefore, a leader figure is required to manage and organize the institution to achieve its objectives. This research aims to examine the importance of leadership in the Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT) Bilal Bin Rabbah organization. The research conducted is qualitative in nature, using observation, document analysis, and descriptive research methods. The data used in this research consists of texts and written words describing the subjects and phenomena present or occurring in the field. Leadership is a common and standard requirement for individuals to participate in an organization. In the case of MDT Bilal Bin Rabbah, the quality of the personalities of its educators is somewhat lacking, which ultimately impacts the decisions made and their commitment to teaching.

Keywords: Leadership, Leader, Organization, Management.

Abstrak

Kepemimpinan, manajemen dan organisasi merupakan komponen yang berkaitan satu sama lain. Dalam suatu organisasi dibutuhkan seorang pemimpin dengan sifat kepemimpinan yang mampu mengelola manajemen organisasi dengan baik sehingga organisasi dapat mencapai tujuan. Menurut keterangan dari kepala madrasah hingga saat ini masih belum ada struktur keorganisasian yang jelas di MDT Bilal Bin Rabbah, hal ini berpengaruh kepada kinerja, efektivitas dan efisiensi kegiatan belajar mengajar di MDT Bilal Bin Rabbah. Oleh sebab itu, diperlukan figur seorang pemimpin untuk dapat mengelola dan mengatur organisasi untuk mencapai tujuan-tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pentingnya kepemimpinan dalam organisasi Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT) Bilal Bin Rabbah. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian dengan metode kualitatif teknik observasi, dokumen, serta penelitian deskriptif. Dimana data yang digunakan dalam penelitian ini pun yaitu merupakan teks,

dan kata tertulis yang mendeskripsikan subjek serta fenomena yang ada atau terjadi di lapangan. Dalam sebuah organisasi Kepemimpinan menjadi hal umum dan menjadi standar bagi seseorang untuk dapat terjun di keorganisasian. Pada kasusnya di MDT Bilal Bin Rabbah kualitas dari kepribadian para pengajarnya masih terbilang kurang, hal ini pada akhirnya berdampak kepada keputusan yang diambil dan totalitas mereka dalam melakukan pengajaran.

Kata kunci : Kepemimpinan, Pemimpin, Organisasi, Manajemen

Corresponding author : zuraidarahmawati14@gmail.com

PENDAHULUAN

Seiring berjalannya waktu kepemimpinan merupakan sebuah kemampuan yang penting untuk dimiliki setiap orang karena memiliki banyak sekali dampak positif untuk diri sendiri dan orang lain. Kepemimpinan merupakan sebuah kemampuan dalam diri seseorang untuk mempengaruhi khalayak lain demi mencapai sebuah tujuan. Entah itu di dalam sebuah organisasi kecil lingkup sekolah dan bahkan dalam dunia pekerjaan. Jiwa kepemimpinan itu sangat dibutuhkan dan jika kita mendapatkan ilmu nya bisa menjadi sebuah keuntungan. Akan tetapi kepemimpinan seperti apakah yang baik itu tentunya memiliki beberapa hal yang harus dipelajari agar bisa mencapai sebuah tujuan dengan efektif dan efisien. Karena kepemimpinan merupakan salah satu kunci keberhasilan sebuah organisasi, maka dari itu penting bagi kita saat ini untuk mempelajari ilmu Latihan Kepemimpinan Dasar.

Sedangkan untuk mewujudkan tujuan di dalam sebuah organisasi membutuhkan beberapa rangkaian perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian orang orang serta sumber daya lainnya yang disebut dengan manajemen dalam sebuah organisasi.

KAJIAN PUSTAKA

Latihan dasar kepemimpinan dan manajemen organisasi memiliki sebuah peran yang krusial dalam mempersiapkan individu untuk ikut serta dalam mengambil peran kepemimpinan dalam sebuah organisasi. Selain itu dapat juga membantu mengembangkan keterampilan *interpersonal*, komunikasi dan pemecahan masalah.

Manajemen organisasi yang baik juga dapat memberikan kita bagaimana dapat bekerja dengan secara teratur. Karena manajemen organisasi itu meliputi perencanaan, mengorganisasi, mengarahkan serta mengendalikan sumberdaya organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Banyak ilmu yang dapat dicari dan dipelajari dari berbagai sumber salah satunya yaitu dari adanya edukasi latihan dasar kepemimpinan dan manajemen organisasi, agar sebuah organisasi dapat bisa lebih terstruktur.

Kami juga menemukan beberapa referensi berupa penelitian terdahulu yang mendukung tentang begitu pentingnya latihan dasar kepemimpinan dan manajemen organisasi.

“PENGARUH PELATIHAN DASAR KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPERCAYAAN DIRI DAN KEMAMPUAN PROBLEM SOLVING ANGGOTA PRAMUKA” (Dwi Nowo Febriharyanti. 2013) merupakan sebuah

penelitian yang bertujuan untuk mengetahui dan mengevaluasi efektifitas dan pengaruh dari dengan diadakannya Latihan Dasar Kepemimpinan (LDK) terhadap Anggota Pramuka SMA Negeri 1 Arosbaya Bangkalan.

Dari hasil uji t pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Pelatihan Dasar Kepemimpinan (LDK) berpengaruh positif terhadap peningkatan kepercayaan diri dan kemampuan problem solving, artinya LDK efektif dalam membentuk dan meningkatkan rasa kepercayaan diri dan problem solving anggota pramuka SMA Negeri 1 Arosbaya.

Adapun referensi lain dengan judul “PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI: STUDI PADA PERSEPSI PEGAWAI TETAP KANTOR PERWAKILAN BANK INDONESIA KEDIRI” (Fianda Gammahendra, Djamhur Hamid, Muhammad Faisal Riza. 2014) membahas tentang pengaruh dari Struktur Organisasi terhadap efektivitas organisasi.

Dari hasil penelitian tersebut didapatkan kesimpulan; 1) Secara simultan dikatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan variabel bebas kompleksitas, formalisasi, sentralisasi terhadap variabel efektivitas organisasi dapat diterima; 2) Secara parsial didapatkan hasil bahwa t hitung dan koefisien beta paling besar pada variabel Sentralisasi sehingga dapat disimpulkan variabel Sentralisasi mempunyai pengaruh yang dominan terhadap efektivitas organisasi.

Adapun referensi lainnya dengan judul “PELATIHAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN ORGANISASI DALAM KEGIATAN ORGANISASI KEMAHASISWAAN” (Yustan Azidin, Afiatun Rahmah, Daratul Zuraida, & Rafi Maulana. (2022) membahas mengenai kepemimpinan dan manajemen organisasi.

Dari penelitian tersebut didapatkan hasil sebagai berikut, Hasil yang didapat adalah diketahuinya masih ada yang belum mengetahui tentang kepemimpinan dan manajemen organisasi evaluasi melalui pretest dan posttest. Pelaksanaan kegiatan edukasi terkait kepemimpinan dan manajemen organisasi ini menambah pengetahuan mahasiswa terkait kepemimpinan dan manajemen organisasi.

METODE PENELITIAN

Metode yang dilakukan yaitu berupa metode kualitatif dengan teknik observasi, dokumen, serta penelitian deskriptif. Penelitian ini berfokus di Desa Malakasari, lebih tepatnya yaitu guru-guru Madrasah Diniyah Takmiliah (MDT). Penelitian ini berfokus terhadap edukasi tentang latihan dasar kepemimpinan dan manajemen organisasi. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini pun yaitu merupakan teks, dan kata tertulis yang mendeskripsikan subjek serta fenomena yang ada atau terjadi di lapangan.

Kegiatan edukasi ini juga dilaksanakan oleh mahasiswa KKN 67 Universitas Muhammadiyah Bandung. Narasumber kegiatan edukasi tentang latihan dasar kepemimpinan dan manajemen organisasi ini yaitu Childan Berlian Arifin dan Yulia Nurul Anggriawati Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen.

Metode pendekatan yang dilakukan meliputi edukasi serta diskusi. Langkah-langkah yang dilakukan dalam kegiatan edukasi latihan dasar kepemimpinan dan manajemen organisasi meliputi:

1. Pertama yaitu dengan memperkenalkan diri terlebih dahulu.

2. Memberikan edukasi tentang latihan dasar kepemimpinan dan manajemen organisasi yang berisikan tentang pengertian kepemimpinan, tujuan kepemimpinan, fungsi kepemimpinan dalam organisasi, kepemimpinan yang berprinsip seta jenis- jenis gaya kepemimpinan sedangkan untuk manajemen organisasi meliputi pengertian manajemen organisasi, prinsip manajemen, pengertian organisasi struktur organisasi dan pengertian motivasi.
3. Melakukan sesi diskusi bersama guru guru Madrasah Diniyah Takmiliah (MDT).
4. Penutupan dan dilanjutkan dengan melakukan sesi foto bersama.

Dengan adanya kegiatan edukasi latihan dasar kepemimpinan dan manajemen organisasi kami berharap untuk guru guru mdt dapat merealisasikan sistem organisasi yang benar . struktur organisasi itu sangat penting karena dapat mempermudah dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Manajemen merupakan kata yang sudah tidak asing lagi terdengar di telinga para akademisi. Secara sederhana Manajemen dapat diartikan sebagai sebuah tindakan atau metode dalam merencanakan dan mengeksekusi sesuatu supaya lebih tepat sasaran. Adapun definisi menurut para ahli adalah sebagai berikut:

- 1) George Terry: Manajemen adalah mencakup kegiatan untuk mencapai tujuan, dilakukan oleh individu-individu yang menyumbangkan upayanya yang

terbaik melalui tindakan-tindakan yang telah ditetapkan sebelumnya.

- 2) Stooner, dkk, sebagaimana dikutip oleh Wilson Bangun mendefinisikan bahwa manajemen merupakan proses membuat perencanaan, pengorganisasian, memimpin, dan mengendalikan berbagai usaha dari anggota organisasi dan menggunakan semua sumber daya organisasi untuk mencapai sasaran.
- 3) Harold Kontz dan Cril O'Donnel: Manajemen adalah usaha mencapai suatu tujuan tertentu melalui kegiatan orang lain, yaitu manajer mengadakan koordinasi atas sejumlah aktivitas dengan orang lain meliputi perencanaan, pengorganisasian, penempatan, pergerakan dan pengendalian.
- 4) R.C. Davis mendefinisikan manajemen sebagai fungsi dari pemimpin eksekutif, dimanapun posisinya, yang mengandung pengertian bahwa seluruh kegiatan yang dilakukan oleh seorang melalui pengendalian pimpinan dalam rangka mencapai tujuan ditetapkan.
- 5) Follet: Manajemen merupakan seni melaksanakan suatu pekerjaan melalui orang-orang "*the art of getting things done through people*". Dan tugas manajer adalah mengatur dan mengarahkan orang lain untuk mencapai tujuan organisasi.
- 6) Menurut Taylor "*Management is an art of knowing what is to be done and seeing that it is done in the best possible.*" Manajemen adalah seni dari pengetahuan atas apa yang harus dikerjakan dan melihat bahwa hal tersebut dikerjakan dengan kemungkinan terbaik.
- 7) Fayol mendefinisikan "*Management is to forecast, to plan, to organize, to command, to coordinate, and control activities of others*". Manajemen

berfungsi sebagai prediksi, perencanaan, pengorganisasian, instruksi, koordinasi dan pengawasan atas orang lain.

Sedangkan Manajemen pendidikan ialah proses perencanaan, pengorganisasian, memimpin, mengendalikan tenaga pendidikan, sumber daya pendidikan untuk mencapai tujuan dengan efektif dan efisien dalam bidang pendidikan.

Dalam sebuah organisasi Kepemimpinan menjadi hal umum dan menjadi standar bagi seseorang untuk dapat terjun di keorganisasian. Pada kasusnya di MDT Bilal Bin Rabbah kualitas dari kepribadian para pengajarnya masih terbilang kurang, hal ini pada akhirnya berdampak kepada keputusan yang diambil dan totalitas mereka dalam melakukan pengajaran. Atas dasar itulah kami memuuskan untuk mengadakan Sosialisasi sekaligus Edukasi mengenai Latihan Dasar Kepemimpinan bagi para tenaga pengajar di MDT Bilal Bin Rabbah.

Materi yang disampaikan pada sesi pertama ini adalah antara lain;

1. Mengetahui definisi kepemimpinan, hal ini diperlukan sebagai pemahaman dasar sekaligus memperkenalkan kembali kepada para stakeholder mengenai konsep dari Kepemimpinan.
2. Mengetahui tujuan dari Kepemimpinan
3. Mengetahui Fungsi kepemimpinan dalam Organisasi
4. Mengetahui konsep pemimpin yang ideal, merupakan sebuah konsep pemimpin yang memiliki sifat idealnya seorang pemimpin seperti berprinsip, selalu berpositif thinking akan kendala yang ada, dan selalu menganggap bahwa kehidupan merupakan misi bukan karir.

5. Mengetahui jenis-jenis kepemimpinan. Hal ini diperlukan agar para bawahan organisasi dapat mengidentifikasi gaya kepemimpinan pemimpinnya sehingga dapat melakukan pertimbangan cara kerja, sedangkan bagi pemimpin dapat menjadi referensi sekaligus contoh tepat bagaimana idealnya ia bertindak dan menentukan keputusan.



Gambar 1. sesi pertama & diskusi

Pada sesi pertama ini audiens cukup aktif dalam memberikan pertanyaan, memberikan beberapa contoh studi kasus adalah salah satu metode paling efektif di diskusi kali ini.

Aspek lainnya yang perlu diperhatikan adalah struktur keorganisasian. Menurut keterangan dari kepala madrasah hingga saat ini masih belum ada struktur keorganisasian yang jelas di MDT Bilal Bin Rabbah, hal ini

berpengaruh kepada kinerja, efektivitas dan efisiensi kegiatan belajar mengajar di MDT Bilal Bin Rabbah.

Materi yang kami sampaikan pada sesi kedua ini antara lain

1. Mengetahui Definisi sederhana dari konsep Manajemen Organisasi dan mengapa sebuah organisasi perlu untuk di *Manage*.
2. Mengetahui konsep Efektivitas dan Efisiensi. Hal ini diharapkan kedepannya para *stakeholder* dapat paham mengenai tujuan yang tercapai dan tujuan yang tercapai dengan sempurna.
3. Mengetahui jenis organisasi berdasarkan Profitnya, yakni Profit Oriented dan Non-Profit Oriented. Hal ini dirasa perlu karena nantinya para *stakeholder* perlu paham identitas dari organisasi sehingga dapat disesuaikan kembali dengan Visi dan Misinya.
4. Mengetahui 3 pilar dalam sebuah organisasi yakni Visi, Misi, dan Struktur Organisasi.
5. Mengetahui dan belajar mengidentifikasi tugas dan bagian dari Struktur Organisasi. Hal ini kami harapkan dapat diimplementasikan oleh MDT Bilal Bin Rabbah mengingat masih sangat kurangnya implementasi Struktur Organisasi di Keorganisasian MDT Bilal Bin Rabbah.



Gambar 2. Sesi kedua & diskusi

Pada sesi kedua ini audiens lebih aktif dari sebelumnya, banyak yang bertanya mengenai tugas dan job desk dari setiap struktural yang telah disampaikan dan tidak sedikit juga yang menyampaikan dengan studi kasus dan implementasi langsung di lapangan.

Teknis pelaksanaan sosialisasi edukasi LDK dan Manajemen Organisasi ini dilaksanakan pada;

Hari/Tanggal : Kamis, 31 Agustus

Waktu : 16:00 - 17:00

Tempat : Masjid Jami Bilal Bin Rabbah

Tabel 1. Rangkaian Kegiatan

Pukul	Kegiatan
16:00 - 16:10	Pembukaan
16:10 - 16:25	Pemaparan sesi 1 : Latihan Dasar Kepemimpinan
16:25 - 16:30	Sharing Session #1
16:30 - 16:45	Pemaparan sesi 2 : Manajemen Organisasi
16:45 - 16:50	Sharing Session #2
16:50 - 17:00	Penutup dan Foto Bersama



Gambar 4. Sesi foto bersama

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Kepemimpinan merupakan sebuah kemampuan dalam diri seseorang untuk mempengaruhi khalayak lain demi mencapai sebuah tujuan. Sedangkan untuk mewujudkan tujuan di dalam sebuah organisasi membutuhkan beberapa rangkaian perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian orang-orang serta sumber daya lainnya yang disebut dengan manajemen dalam sebuah organisasi.

Kepemimpinan dan manajemen organisasi yang berada di MDT dapat bisa lebih di kembangkan lagi dengan memberikan edukasi, edukasi yang kami berikan ini di harapkan mampu membentuk karakter dan kinerja yang lebih baik lagi dan mampu membangun kelompok/tim yang kompak dalam mewujudkan sebuah tujuan.

Saran

Penting adanya pelatihan khusus tentang latihan dasar kepemimpinan dan manajemen organisasi yang lebih mendalam di MDT agar bisa lebih terstruktur dari segala aspek.

DAFTAR PUSTAKA

Febrihariyanti, Suhaman. (2013). *Pengaruh Pelatihan Dasar Kepemimpinan terhadap Kepercayaan Diri dan Kemampuan Problem Solving Anggota Pramuka*. Universitas Darul Ulum Jombang.

Gammahendra. (2014). *Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Efektivitas Organisasi (Studi Pada Persepsi Pegawai Tetap Kantor Perwakilan Bank Indonesia Kediri)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Universitas Brawijaya Malang.

Azidin, Yustan. Rahmah, Afiatun. Zuraida, Daratul & Maulana, Rafi. (2022). *Pelatihan Kepemimpinan dan Manajemen Organisasi dalam Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan . AMMA : Jurnal Pengabdian Masyarakat, 1(02), 82–87.*